



Agilidade na área de pessoas



Roberta Köche

Formada em administração de empresas, atualmente responsável pela área de pessoas e desenvolvimento da Trinca.

Organizadora dos Meetups de Chatbots, Vue.Js e React de POA.

Secretária da Cooperativa Casa Rosa.

Acredito e dissemino o trabalho colaborativo, as relações entre pessoas, o aperto de mão e o olho no olho.

Por acreditar na força das comunidades, apesar de não atuar na área de tecnologia, sou amante da mesma e estou sempre em busca de juntar uma galera e trocar conhecimento.

Manifesto para o desenvolvimento ágil de software

Estamos descobrindo maneiras melhores de desenvolver software, fazendo-o nós mesmos e ajudando outros a fazerem o mesmo. Através deste trabalho, passamos a valorizar:

Indivíduos e interações mais que processos e ferramentas
Software em funcionamento mais que documentação abrangente
Colaboração com o cliente mais que negociação de contratos
Responder a mudanças mais que seguir um plano

Ou seja, mesmo havendo valor nos itens à direita, valorizamos mais os itens à esquerda.

Manifesto para o desenvolvimento de um RH ágil

Valores

Estamos descobrindo melhores maneiras de desenvolver uma cultura envolvente no local de trabalho, fazendo nós mesmos e ajudando outros a fazerem o mesmo.

Através deste trabalho valorizamos:

Redes Colaborativas - Hierarquia

Transparência - Segredos

Adaptabilidade - Prescrição

Inspiração e Engajamento - Gerenciamento e Retenção

Motivação Intrínseca - Recompensas Extrínsecas

Aspiração - Obrigação

Ou seja, mesmo havendo valor nos itens da direita, valorizamos mais os itens da esquerda.

Princípios

Apoiar as pessoas a se engajarem, crescerem, e serem felizes em seu local de trabalho.

Incentivar as pessoas a receberem as mudanças e adaptarem-se quando necessário.

Ajudar a construir e apoiar redes de capacitação, equipes colaborativas e auto-organizadas.

Nutrir e apoiar a motivação e as capacidades das pessoas e da equipe ajudando-os a construir o ambiente que eles precisam, e confiar neles para fazerem o trabalho.

Facilitar e nutrir o crescimento pessoal, para aproveitar as diferentes forças e talentos de cada um.

Case Trinca

Como aplicamos agilidade
na área de pessoas



**TRI
NCA**



Nossos Valores

Alegria e bom humor
Abertura para mudança
Autonomia
Aprendizado constante
Aperto de mão, olho no olho e tom de voz
Busca constante por evolução
Busca por inovação
Clima descontraído
Colaboração / cooperação
Horizontalidade



Apoiar as pessoas a se engajarem, crescerem, e serem felizes em seu local de trabalho

Somos pessoas que fazem uma empresa

- Alegria e bom humor
- Clima descontraído
- Pet friendly

- On boarding
- Acompanhamento nos 3 primeiros meses
- Programa de padrinhos
- Pesquisa de valores
- Pesquisa de clima
- Pesquisa de clima dos times
- Team building
- Feedbacks constantes
- 1x1's
- Celebrações mensais



Incentivar as pessoas a receberem as mudanças e adaptarem-se quando necessário.

- Abertura para mudanças
- Não temos medo de errar
- Fazer mais do que teorizar
- Avaliar sempre

- Trabalho remoto
- Horário flexível
- Retrospectivas



Ajudar a construir e apoiar redes de capacitação, equipes colaborativas e auto-organizadas

- Times auto-gerenciáveis
- Mindset de equipe e não individual
- Busca constante por evolução e inovação
- Aprendizado constante
- Colaboração

- Processo de seleção descentralizado
- Trinca Talks
- Trinca Labs
- Chapters
- Meetups
- Workshops
- Hackathon



Nutrir e apoiar a motivação e as capacidades das pessoas e da equipe ajudando-os a construir o ambiente que eles precisam, e confiar neles para fazerem o trabalho.

- Estrutura horizontal
- Autonomia com responsabilidade
- Envolvimento das pessoas nas decisões
- Gestão visual
- Grupo voando juntos
- Kudos



Facilitar e nutrir o crescimento pessoal, para aproveitar as diferentes forças e talentos de cada um.

- Grupo de carreiras
- Feedback 360° para todos
- Plano de desenvolvimento individual
- Plano de carreira
- Acompanhamento bimestral
- Política de desenvolvimento administrada pelos chapters
- Cargos e salários sem hierarquia

Dicas



Comece pequeno



Pense de forma
colaborativa



Avalie sempre
e aprenda com
seus erros

Saiba o porquê você está fazendo

 @robertakoche

 roberta@trin.ca

